



## JULIA VON ROSEN

// Position Manager Recruiting

// Unternehmen ESPRiT Consulting

// Branche IT- und Management-Beratung

// Gründungsjahr 1999

// Mitarbeiterzahl 250

*Wie rekrutieren Sie Hochschulabsolventen? Mit welchen Methoden haben Sie Erfolg?*

Wir sind auf Karrieremessen präsent, wecken mit einer innovativen Karriere-Seite im Internet das Interesse von Absolventen und setzen stark auf das Networking unter den Absolventen, das heißt die Empfehlungen durch unsere Mitarbeiter.

*Kooperieren Sie mit Hochschulen? Welche Kooperationsformen sind Ihrer Meinung nach besonders effektiv?*

Wir kooperieren mit ausgewählten Hochschulen, mit denen uns zum Teil bereits eine langjährige Zusammenarbeit verbindet. Unsere Mitarbeiter sind ehemalige Hochschulabsolventen und viele halten engen Kontakt zu ihren Professoren. So haben wir die Möglichkeit, in Vorlesungen zu gehen und unser Unternehmen vorzustellen. Darüber hinaus schreiben wir Praktika und Hochschulprojekte aus und halten Vorträge. Wichtig sind uns eine dauerhafte Präsenz und ein enger Kontakt zu den Hochschulen.

*Haben Sie bereits Absolventen von Bachelor- und Master-Studiengängen eingestellt? Welche Erfahrungen haben Sie gemacht?*

Ja. Wir stellen sowohl Bachelor- als auch Masterabsolventen ein. Positiv bei den Bachelorabsolventen ist natürlich ihr junges Alter. Wir haben ein Juniorenprogramm entwickelt, in dem die Hochschulabsolventen in sechs Monaten durch Schulungen sowie Projekteinsätze für den Berateralltag fit

gemacht werden. Grundsätzlich stehen wir allen Abschlüssen offen gegenüber und stellen genauso gern Masterabsolventen wie Diplomanten ein. Wichtig sind aber, unabhängig vom Abschluss, auch außeruniversitäre Erfahrungen wie Praktika und Werkstudententätigkeiten.

*Im Zuge der Umstellung auf Bachelor und Master wird häufig das Schlagwort „Employability“ verwendet. Welche Fähigkeiten und Fertigkeiten müssen Hochschulabsolventen bei Ihrem Unternehmen mitbringen?*

Bewerber bei ESPRiT müssen die folgenden Fähigkeiten mitbringen: analytisches Denkvermögen, betriebswirtschaftliche Kenntnisse, eine hohe IT-Affinität, Flexibilität, schnelle Auffassungsgabe, Initiative und die Fähigkeit, Freiräume gestalten zu können, sehr gute kommunikative Fähigkeiten, Teamorientierung, Mobilität und Reisebereitschaft und natürlich Spaß an Herausforderungen.

*Was vermissen Sie bei Hochschulabsolventen?*

Besonders der Bachelor gibt den Studenten nicht viel Zeit, um Praxiserfahrungen zu sammeln. Bei uns ist die Verbindung zwischen Theorie und Praxis wichtig. Leider sind viele Studiengänge zu sehr auf die Theorie fokussiert. //